

Утверждено
протоколом общего собрания Учредителей
№ 1 от 12.11.2007 г.
Внесены изменения
протоколом общего собрания Учредителей
№ 3 от 12.01.2010 г.
Внесены изменения
протоколом общего собрания Учредителей
№ 5 от 24.08.2011 г.
Внесены изменения
протоколом общего собрания Учредителей
№ 7 от 04.05.2012 г.

У С Т А В

**Негосударственного образовательного частного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Центр стрелковой подготовки «Стрелец»**

(ОГРН 1085000001459)

НОВАЯ РЕДАКЦИЯ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Негосударственное образовательное частное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр стрелковой подготовки «Стрелец» (далее по тексту НОУ ЦСП «Стрелец») является юридическим лицом, имеет полное наименование: Негосударственное образовательное частное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр стрелковой подготовки «Стрелец» и сокращенное наименование: НОУ ЦСП «Стрелец».

1.2. НОУ ЦСП «Стрелец» создано в целях реализации образовательных программ (оказания образовательных услуг) в организационно-правовой форме частного учреждения, не ставит основной целью своей деятельности извлечение прибыли и в соответствии со ст. 50 ГК РФ является некоммерческой организацией.

1.3. В своей деятельности НОУ ЦСП «Стрелец» руководствуется Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации "Об образовании", другими законами и нормативно-правовыми актами, действующими на территории Российской Федерации, а также настоящим Уставом. НОУ ЦСП «Стрелец» также руководствуется нормами, заложенными в Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования и включёнными в содержание настоящего Устава. Отдельные нормы указанного Типового положения в деятельности НОУ ЦСП «Стрелец» не применяются, поскольку для НОУ ЦСП «Стрелец» (как негосударственного образовательного учреждения), указанное Типовое положение является примерным.

1.4. Местонахождение НОУ ЦСП «Стрелец»: 143968, Московская область, г. Реутов, ул. Победы, д.31А. По данному адресу находится орган управления и основное место хозяйственной деятельности НОУ ЦСП «Стрелец».

1.5. Статус НОУ ЦСП «Стрелец» определяется реализуемыми образовательными программами. Уставом НОУ ЦСП «Стрелец» предусматривается реализация следующих образовательных программ:

- дополнительные профессиональные образовательные программы (программы повышения квалификации);
- программы профессиональной подготовки;
- программы дополнительного образования (в том числе программы дополнительного образования взрослых и программы дополнительного образования детей).

НОУ ЦСП «Стрелец» может осуществлять иные программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации, осуществление которых допускается законодательством Российской Федерации.

1.6. НОУ ЦСП «Стрелец» имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, круглую печать (со своим полным наименованием на русском языке). НОУ ЦСП «Стрелец» вправе открывать рублевые и валютные счета в любых банковских учреждениях. НОУ ЦСП «Стрелец» выступает от своего имени в отношениях со всеми юридическими и физическими лицами: вправе быть истцом и ответчиком в суде, арбитраже и третейском суде; образовывать и вступать в различные ассоциации, объединения; совершает в Российской Федерации и за рубежом сделки, соответствующие ее деятельности и в целях финансирования уставных задач. Имущество НОУ ЦСП «Стрелец» учитывается на ее балансе в размерах и по ценам, утвержденным решением собрания Учредителей в соответствии с действующим законодательством.

1.7. НОУ ЦСП «Стрелец» не имеет обособленных подразделений (филиалов и представительств).

Создание филиала и представительства на территории Российской Федерации допускается только по особому решению собрания Учредителей, которое, в случае его принятия, подлежит обязательной регистрации в качестве изменения в настоящий Устав.

1.8. В целях научного и практического обеспечения основной (образовательной)

деятельности, а также повышения научного потенциала и методического уровня педагогических кадров НОУ ЦСП «Стрелец» организует и проводит научные исследования, научно-технические и опытно-экспериментальные работы, консультационную деятельность, научную экспертизу программ, проектов, рекомендаций, других документов и материалов по профилю своей работы.

НОУ ЦСП «Стрелец» участвует в целевых проектах, направленных на поддержку образования, физической культуры и спорта в г.Москве, Московской области и на всей территории Российской Федерации.

1.9. НОУ ЦСП «Стрелец» осуществляет виды деятельности, не запрещенные законодательством Российской Федерации в целях развития и обеспечения основной (образовательной) деятельности, в том числе деятельность:

- образование для взрослых и прочие виды образования;
- прочая деятельность в области спорта;
- издательскую и полиграфическую;
- по оказанию физкультурно-оздоровительных и спортивных услуг.

1.10. Внесение изменений в настоящий Устав осуществляется по решению общего собрания Учредителей.

1.11. Учредителями НОУ ЦСП «Стрелец» являются граждане Российской Федерации:

- Яновский Борислав Викторович, зарегистрирован по адресу: 119017, г. Москва, ул. Новокузнецкая, д.20, кв.2, паспорт серии 45 02 № 924435, выдан паспортным столом №2 ОВД «Замоскворечье» г. Москвы, дата выдачи 03.07.2002 г., код подразделения 772-121;
- Сазонова Нина Петровна, зарегистрирована по адресу: 114700, Московская область, г. Мытищи, пр. Пацаева, д.5, кв.135, паспорт серии 46 01 № 618955, выдан Долгопрудненским ОВД Московской области, дата выдачи 13.11.2001 г., код подразделения 502-014;
- Барков Александр Ильич, зарегистрирован по адресу: 143965, Московская область, г. Реутов, ул. Октября, д.1, кв.150, паспорт серии 46 07 № 478418, выдан ОВД г. Реутов УВД Балашихинского района Московской области, дата выдачи 21.11.2006 г., код подразделения 502-052;
- далее по тексту – учредители.

2. ЦЕЛИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА.

ТИПЫ И ВИДЫ РЕАЛИЗУЕМЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ. ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

2.1. Основная цель образовательного процесса НОУ ЦСП «Стрелец» - подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров, занятых в сфере безопасности (в том числе, для негосударственных субъектов обеспечения безопасности, включая сферу частной охраны) и в области физической культуры и спорта, а также в смежных областях.

2.2. В НОУ ЦСП «Стрелец» предусмотрена реализация основных и дополнительных программ следующих видов:

- дополнительные профессиональные образовательные программы (программы повышения квалификации);
- программы профессиональной подготовки;
- программы дополнительного образования (в том числе программы дополнительного образования взрослых и программы дополнительного образования детей).

Дополнительные образовательные программы включают в себя рабочие программы учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей).

К минимуму содержания дополнительной профессиональной образовательной программы и уровню профессиональной переподготовки федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, могут устанавливаться федеральные государственные требования в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Содержание образования определяется образовательными программами, разрабатываемыми, принимаемыми и реализуемыми НОУ ЦСП «Стрелец» самостоятельно, на основе примерных образовательных программ (требований к минимуму содержания программ), разрабатываемых государственными органами, осуществляющими управление в сфере образования (устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования), в том числе, на основании федеральных государственных образовательных стандартов.

В предусмотренных законом случаях такие программы согласовываются с уполномоченными органами (подразделениями) Министерства внутренних дел Российской Федерации, иными федеральными органами исполнительной власти.

2.3. Основные направления реализации образовательной деятельности НОУ ЦСП «Стрелец», направления подготовки (специальности):

2.3.1. Основная цель образовательного процесса НОУ ЦСП «Стрелец» - подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров, занятых в сфере безопасности, частной охраны, в смежных областях.

2.3.2. Учреждением также может проводиться обучение по иным направлениям подготовки (специальностям) в области права и безопасности и в области физической культуры и спорта.

2.3.3. В области физической культуры и спорта:

- повышение квалификации специалистов, ранее получивших образование по специальности «Физическая культура»;

- повышение квалификации специалистов, ранее получивших образование по специальности «Адаптивная физическая культура».

- предоставление различных образовательных услуг для детей и молодежи в области стрелкового спорта.

НОУ ЦСП «Стрелец» также может проводиться обучение по иным направлениям повышения квалификации в области физической культуры и спорта.

2.3.4. Образовательная деятельность НОУ ЦСП «Стрелец» реализуется в целях повышения профессиональных знаний, совершенствования деловых качеств, подготовки к выполнению новых трудовых функций:

а) частных охранников;

б) иных работников частных охранных организаций (предприятий) и служб безопасности;

в) будущих и действующих сотрудников юридических лиц с особыми уставными задачами, государственных военизированных организаций (в том числе переподготовка для увольняемых из состава указанных организаций), осуществляемые, как правило, по отдельным поручениям этих организаций в соответствии с их программами или программами, разработанными в НОУ ЦСП «Стрелец», подготовка на курсах правомерной самозащиты и противодействия преступникам для граждан и организаций, других курсах;

г) граждан (физических лиц) по получению навыков самообороны и по соблюдению законодательства в области «необходимой обороны» и «крайней необходимости»;

д) граждан (физических лиц) по обучению безопасному и грамотному владению оружием (в том числе – со спортивным, охотничьим, сигнальным оружием, оружием самообороны);

е) граждан (физических лиц) в области спортивно-стрелковой деятельности и прикладных видов стрельбы (включая практическую стрельбу);

ж) сотрудников организаций с особыми уставными задачами (в том числе – по использованию технических средств охраны, обращению с оружием и специальными средствами, состоящими на их вооружении, приобретению навыков практической стрельбы);

з) профильных специалистов и физкультурно-спортивного резерва по видам спортивной, прикладной и практической стрельбы (в том числе спортивных инструкторов, тренеров, арбитров, инструкторов практической стрельбы):

2.3.5. НОУ ЦСП «Стрелец» реализует различные образовательные программы, предусматривающие получение знаний, умений и навыков в связи с использованием оружия, в том числе:

- образовательные программы в области физической культуры и спорта, включающие дисциплины с использованием огнестрельного оружия;
- образовательные программы дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности;
- программы подготовки лиц в целях изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретения навыков безопасного обращения с оружием.

2.3.6. НОУ ЦСП «Стрелец» вправе осуществлять образовательный процесс по другим направлениям подготовки (специальностям) при наличии потребности в реализации соответствующих образовательных программ (оказании образовательных услуг).

2.3.7. НОУ ЦСП «Стрелец» вправе осуществлять подготовку (реализовывать различные программы и оказывать различные образовательные услуги) для детей и молодежи (в том числе, на основании договоров с родителями или иными законными представителями несовершеннолетних, либо на основании ходатайств соответствующих образовательных (воспитательных) учреждений и органов, осуществляющих управление в сфере образования).

2.3.8. НОУ ЦСП «Стрелец» вправе оказывать специализированные учебные услуги другим учебным заведениям, спортивным секциям и клубам (лицам, занимающимся в спортивных секциях и клубах), спортивным организациям и учреждениям, в том числе проводить отдельные занятия (обеспечивать практическую часть учебного процесса) по огневой подготовке, а также при подготовке лиц в целях изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретения навыков безопасного обращения с оружием; сотрудничает в указанных целях с органами, осуществляющими управление в сфере образования, в сфере физической культуры и спорта.

2.4. Цели образовательного процесса, проводимого НОУ ЦСП «Стрелец», определяются уровнем (видом) образования, которое получают обучаемые:

2.4.1. Профессиональная подготовка имеет целью ускоренное приобретение обучающимися необходимых навыков. Профессиональная подготовка не сопровождается повышением образовательного уровня обучающихся.

2.4.2. Дополнительные образовательные программы и дополнительные образовательные услуги реализуются в целях всестороннего удовлетворения образовательных потребностей граждан, общества, государства. В пределах каждого уровня профессионального образования основной задачей дополнительного образования является непрерывное повышение квалификации рабочего, служащего, специалиста в связи с постоянным совершенствованием федеральных государственных образовательных стандартов.

2.5. Основные характеристики организации образовательного процесса:

- а) обучение в НОУ ЦСП «Стрелец» осуществляется на русском языке;

б) в НОУ ЦСП «Стрелец» принимаются граждане РФ со средним образованием (а по отдельным образовательным услугам - в частности для детей и молодежи - и не имеющие среднего образования). Прием учащихся производится в течении всего учебного года по результатам собеседования и при отсутствии медицинских противопоказаний, по заявлению учащихся (или ходатайствам организаций), при наличии оплаты, либо не ожидая оплаты в случае принятия решения директором НОУ ЦСП «Стрелец» или его заместителем об отсрочке оплаты (безвозмездном обучении), а также при наличии соответствующих медицинских справок, если они предусмотрены действующими нормативно-правовыми документами;

в) особенностью обучения является использование при реализации отдельных программ дистанционных образовательных технологий, проведение практических стрельб и занятий по рукопашному бою и специальной физической подготовке с использованием собственных или арендуемых тиров, спортзалов и соответствующего оборудования (в том числе оружия, боеприпасов, защитных приспособлений и т.п.).

Конкретные виды и типы оружия и патронов, необходимые для занятий, определяются исходя из целей и задач, определяемых направлением соответствующих образовательных программ, либо непосредственно указываются при разработке и утверждении указанных образовательных программ. При осуществлении стрелковой подготовки учитывается, что, хотя в соответствии с действующим законодательством, ограничено приобретение в собственность некоторых видов оружия образовательными учреждениями, но, тем не менее, не запрещено привлечение для обеспечения образовательных услуг сторонних организаций, имеющих различные типы оружия, необходимые для обеспечения программ, в том числе предусмотренных п.2.3 настоящего Устава.

г) могут обучаться и любые лица, не предоставившие указанных выше медицинских справок, но по программам, не требующим предоставления медицинских заключений (не связанных с использованием оружия в учебном процессе и т.д.);

д) продолжительность обучения по его этапам устанавливается учебными программами:

- для охранников 6 разряда – 266 часов;
- для лиц, осуществляющих функции частных охранников на основании документов, выданных на законных основаниях без обучения, ранее получивших статус охранника на основании стажа в органах внутренних дел или в органах безопасности – 99 часов;
- для охранников 5 разряда – 174 часа;
- для охранников 4 разряда – 98 часов;
- для граждан, обучающихся безопасному владению оружием – 5 часов.

Продолжительность учебной недели составляет 5 дней.

Продолжительность учебного дня – с 9.00 до 12.00 и с 13.00 до 16.00.

Продолжительность учебного часа теоретических и практических занятий составляет один академический час (45 минут). Перерывы между занятиями составляют 15 минут.

2.6. Учащиеся могут быть отчислены:
 - по собственному желанию в связи с невозможностью продолжать обучение;
 - при отсутствии полной оплаты за обучение, не предоставлении предусмотренных для данного вида обучения документов;
 - при пропуске занятий, приводящем к не допуску на зачеты и экзамены (их не сдаче)

2.7. Лицам, отчисленным из НОУ ЦСП «Стрелец», выдается академическая справка с указанием сроков пребывания в НОУ ЦСП «Стрелец».

2.8. НОУ ЦСП «Стрелец» выдает лицам, прошедшим аттестацию, документ о полученном образовании и квалификации (или пройденном курсе) в форме свидетельства. Форма документа определяется НОУ ЦСП «Стрелец» самостоятельно.

2.9. Отношения обучаемого (его законного представителя) и НОУ ЦСП «Стрелец»

регламентируются и оформляются заявлением-договором (с частным лицом) или договором (с организацией, направляющей обучаемого в НОУ ЦСП «Стрелец»).

В договоре (заявлении-договоре) определяется: уровень образования (тип и вид образовательной программы), сроки обучения, размер платы за обучение, гарантии и ответственность образовательного учреждения в случае приостановления действия или аннулирования лицензии, либо лишения образовательного учреждения государственной аккредитации, либо прекращения деятельности образовательного учреждения, иные условия.

Режим занятий определяется расписанием занятий, составляемым на основе учебных программ и учебных планов.

Зачеты и экзамены проводятся в НОУ ЦСП «Стрелец» в форме устных или письменных ответов на поставленные преподавателями (экзаменаторами) вопросы по программам в устной форме (или в виде билетов), а также сдачи практических нормативов с системой оценок по пятибалльной системе или отметок о сдаче (не сдаче) зачета или экзамена (без оценки).

Обучение в НОУ ЦСП «Стрелец» может быть, как платное (оплата принимается в безналичной и наличной форме) так и безвозмездное. Платная образовательная деятельность не рассматривается как предпринимательская, если получаемый от нее доход полностью идет на возмещение затрат на обеспечение образовательного процесса (в том числе на заработную плату), его развитие и совершенствование в данном образовательном учреждении.

3. СТРУКТУРА ФИНАНСОВОЙ И ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. НОУ ЦСП «Стрелец» имеет право оперативного управления в порядке, определяемом в ст.296 ГК РФ: "Казенное предприятие и учреждение, за которыми имущество закреплено на праве оперативного управления, владеют, пользуются и распоряжаются этим имуществом в пределах, установленных законом, в соответствии с целями своей деятельности, заданиями собственника этого имущества и назначением этого имущества.

Собственник имущества вправе изъять излишнее, неиспользуемое или используемое не по назначению имущество, закрепленное им за казенным предприятием или учреждением либо приобретенное казенным предприятием или учреждением за счет средств, выделенных ему собственником на приобретение этого имущества. Имуществом, изъятым у казенного предприятия или учреждения, собственник этого имущества вправе распорядиться по своему усмотрению".

3.2. НОУ ЦСП «Стрелец» распоряжается своим имуществом в порядке, определенном в ст.298 ГК РФ: "... учреждение не вправе отчуждать либо иным способом распоряжаться имуществом, закрепленным за ним собственником или приобретенным этим учреждением за счет средств, выделенных ему собственником на приобретение такого имущества.

Если в соответствии с учредительными документами учреждению предоставлено право осуществлять приносящую доходы деятельность, то доходы, полученные от такой деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступает в самостоятельное распоряжение учреждения и учитываются на отдельном балансе".

3.3. Доходы НОУ ЦСП «Стрелец» расходуются только на достижение целей, определенных его Уставом и не могут распределяться между учредителями и иными лицами.

3.4. В соответствии со ст.120 п.2 ГК РФ НОУ ЦСП «Стрелец» как учреждение отвечает по своим обязательствам находящимися в ее распоряжении денежными средствами. При недостаточности указанных денежных средств субсидиарную ответственность по обязательствам учреждения несет собственник его имущества.

В то же время указанное выше имущество может быть продано, сдано в аренду, отдано в залог и т.п. непосредственно любым юридическим и физическим лицам при наличии письменного решения учредителя (собственника).

3.5. НОУ ЦСП «Стрелец» функционирует на условиях самофинансирования. НОУ ЦСП «Стрелец» вправе привлекать дополнительные финансовые, в т.ч. валютные ресурсы за счет предоставления платных и иных предусмотренных Уставом услуг, а также за счет добровольных пожертвований и целевых взносов.

3.6. НОУ ЦСП «Стрелец» самостоятельно осуществляет финансово - хозяйственную деятельность. Финансовые и материальные средства, закрепленные учредителями или являющиеся собственностью НОУ ЦСП «Стрелец», используются ей по своему усмотрению в соответствии с Уставом и изъятию не подлежат, если иное не предусмотрено Законом.

3.7. НОУ ЦСП «Стрелец» вправе участвовать в уставных фондах других предприятий только своей собственностью.

3.8. Средства формируются за счет:

- регулярных и единовременных взносов Учредителей (регулярные взносы вносятся 1 раз в год, размер взносов определяется решением общего собрания Учредителей);
- платных образовательных услуг;
- кредитов банка;
- доходов от принадлежащих НОУ ЦСП «Стрелец» ценных бумаг;
- имущества, переданного ей физическими и юридическими лицами в форме дара, пожертвования или по завещанию;
- продуктов интеллектуального труда, являющихся результатом его деятельности и приобретенные на эти доходы объекты собственности;
- иных источников, предусмотренных действующим законодательством.

4. ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ

4.1. Высшее руководство НОУ ЦСП «Стрелец» осуществляет общее собрание Учредителей. Общее собрание правомочно, если на указанном собрании присутствуют более половины его членов. Основная функция общего собрания Учредителей - обеспечение соблюдения НОУ ЦСП «Стрелец» целей, в интересах которых оно было создана.

4.2. К компетенции общего собрания Учредителей относятся:

- изменение устава НОУ ЦСП «Стрелец»;
- определение приоритетных направлений деятельности НОУ ЦСП «Стрелец», принципов формирования и использования его имущества;
- образование исполнительных органов НОУ ЦСП «Стрелец» и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;
- утверждение финансового плана НОУ ЦСП «Стрелец» и внесение в него изменений;
- создание филиалов и открытие представительств НОУ ЦСП «Стрелец»;
- участие в других организациях;
- реорганизация и ликвидация НОУ ЦСП «Стрелец».

Вопросы, предусмотренные абзацами вторым - четвертым и девятым настоящего пункта, относятся к исключительной компетенции общего собрания Учредителей НОУ ЦСП «Стрелец».

Общее собрание Учредителей НОУ ЦСП «Стрелец» оформляет свои решения в виде протоколов общего собрания Учредителей.

Решения общего собрания Учредителей принимаются большинством голосов.

4.3. Непосредственное руководство деятельностью НОУ ЦСП «Стрелец» осуществляет генеральный директор.

4.4. Генеральный директор назначается сроком на 5 (пять) лет с правом последующего переизбрания.

4.5. Генеральный директор вправе решать все вопросы, кроме тех, решение которых относится к исключительной компетенции общего собрания Учредителей.

Генеральный директор оформляет свои указания в виде приказов, распоряжений, иных локальных актов, предусмотренных настоящим Уставом, а также в форме резолюций на текущих документах НОУ ЦСП «Стрелец».

4.6. К компетенции генерального директора относятся:

- материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с действующими нормами и требованиями, осуществляемое в пределах собственных финансовых средств;
- привлечение для осуществления своей уставной деятельности дополнительных источников финансовых и материальных средств, исключая использование банковских и иных кредитов;
- предоставление Учредителям и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании средств;
- разработка штатного расписания, установление должностных обязанностей;
- подбор, прием на работу и увольнение, расстановка педагогических кадров, вспомогательного персонала, ответственность за уровень их квалификации;
- установление ставок заработной платы и должностных окладов в пределах собственных финансовых средств и с учетом ограничений, установленных федеральными и местными нормативами;
- представление НОУ ЦСП «Стрелец» в отношениях с физическими и юридическими лицами, заключение от ее имени договоров;
- разработка и принятие правил внутреннего распорядка.

Общее собрание Учредителей вправе передать директору полномочия для решения любых вопросов, связанных с деятельностью НОУ ЦСП «Стрелец».

Генеральный директор осуществляет свои действия от имени НОУ ЦСП «Стрелец» без доверенности в пределах, установленных действующим законодательством и настоящим Уставом, подотчетен общему собранию Учредителей и организует выполнение его решений. Генеральный директор привлекает работников НОУ ЦСП «Стрелец» к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

Генеральный директор вправе по своей инициативе вынести вопрос, входящий в его компетенцию, на рассмотрение общего собрания Учредителей.

Генеральный директор обязан:

- организовывать бухгалтерский учет и делопроизводство НОУ ЦСП «Стрелец», разрабатывать и предоставлять на утверждение общему собранию Учредителей НОУ ЦСП «Стрелец» штатное расписание, должностные инструкции;
- в случае требования Учредителей за каждый отчетный период составлять отчет о своей деятельности, который представляется на утверждение общего собрания Учредителей.

4.7. Учредитель Барков Александр Ильич действует без доверенности от имени НОУ ЦСП «Стрелец».

4.8. Отношения работника и генерального директора регулируются трудовым договором (контрактом), заключаемым на определенный срок. Условия трудового договора (контракта) не могут противоречить действующему законодательству. Оформление на работу и увольнение оформляются приказом директора.

4.9. Зарплата преподавателям может определяться как почасовая или по должностному окладу.

4.10. Педагогические работники пользуются правом на 6-часовой рабочий день и сокращенную рабочую неделю, на удлиненный оплачиваемый отпуск.

4.11. Учебная нагрузка на одного преподавателя оговаривается при приеме на работу в

зависимости от набора учащихся и образовательных программ.

4.12. Увольнение педагогического работника по инициативе генерального директора производится в соответствии с законодательством РФ и заключаемыми трудовыми договорами (контрактами).

5. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ

5.1. Ликвидация НОУ ЦСП «Стрелец» может осуществляться по решению общего собрания Учредителей, по решению судебных органов, а также по решению иных уполномоченных государственных органов (в случаях, прямо предусмотренных законодательством Российской Федерации). Ликвидация НОУ ЦСП «Стрелец» осуществляется под непосредственным контролем ликвидационной комиссии, состав которой утверждается решением общего собрания Учредителей (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации).

5.2. При ликвидации НОУ ЦСП «Стрелец» денежные средства и иные объекты собственности, за исключением закрепленных учредителем (собственником) и за вычетом платежей по покрытию обязательств и имущества (объектов собственности), обремененных обязательствами, направляются на цели развития образования (при этом конкретные объекты образования избираются общим собранием Учредителей).

5.3. Все документы НОУ ЦСП «Стрелец» (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и др.) передаются в установленном порядке организации-правопреемнику (при его отсутствии - на государственное хранение в архивы объединения "Мособлархив").

5.4. НОУ ЦСП «Стрелец» несет ответственность за сохранность своих документов.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

6.1. Учащиеся имеют право на получение необходимых знаний и навыков по избранной специальности. Учащиеся обязаны: выполнять Устав НОУ ЦСП «Стрелец» и правила внутреннего распорядка, бережно относиться к имуществу НОУ ЦСП «Стрелец», оборудованию, соблюдать правила техники безопасности и охраны труда.

6.2. Преподаватели имеют право на защиту своей профессиональной чести и достоинства, свободу выбора методик обучения, на внесение предложений по улучшению деятельности НОУ ЦСП «Стрелец». Преподаватели обязаны: обеспечить выполнение учебных планов и программ; вести учет успеваемости учащихся и контролировать их самостоятельную работу; вести необходимую документацию.

6.3. Круг обязанностей каждого работника по своей специальности определяется должностными инструкциями, утверждаемыми генеральным директором и решением общего собрания Учредителей.

7. ПЕРЕЧЕНЬ ВИДОВ ЛОКАЛЬНЫХ АКТОВ

7.1. Деятельность НОУ ЦСП «Стрелец» регламентируется следующими локальными актами:

- решениями общего собрания Учредителей НОУ ЦСП «Стрелец»;
- приказами и распоряжениями генерального директора НОУ ЦСП «Стрелец»;
- программами (образовательными, служебной подготовки, производственными и т.д.);
- планами (учебными, выпуска литературы и т.д.);

- расписаниями (учебных занятий, служебной подготовки и т.д.);
- графиками (дежурств сотрудников, заказа книжной продукции и т.д.);
- положениями (об оплате труда, о премировании сотрудников, о персональных данных сотрудников, о пропускном и внутриобъектовом режиме, о защите коммерческой тайны и т.д.);
- инструкциями (должностными, об охране труда и т.д.);
- правилами (внутреннего трудового распорядка, допуска посетителей, поведения в учебных и административных помещениях, и т.д.).

7.2. Локальные акты НОУ ЦСП «Стрелец» не могут противоречить настоящему Уставу.

Генеральный директор негосударственного
образовательного частного учреждения
Центр стрелковой подготовки «Стрелец»



Яновский Борислав Викторович

Управление
Министерства юстиции Российской Федерации
по Московской области
03 ИЮЛ 2012
"___" "___" 20___г.

